

"6. U slučaju da državni službenik zbog bolovanja, porodijskog ili roditeljskog odsustva nije radio više od šest mjeseci te zbog toga ne može biti ocijenjen, u obzir će se uzeti njegovi rezultati rada koje je ostvario u periodu za prethodnu godinu prije njegovog odlaska na opravdano odsustvo s posla."

Dosadašnji st. 6, 7, 8. i 9. postaju st. 7, 8, 9. i 10.

Član 13.

U članu 33. stav 3. tačka c) riječi: "u skladu s članom 42. ovog zakona" brišu se.

Član 14.

U članu 34. stav 2. iza riječi "imenuje" dodaju se riječi: "Vijeće ministara, odnosno druga".

U stavu 4. druga rečenica, koja glasi: "Ponovna dodjela mandata se zasniva na pozitivnoj ocjeni rada" briše se.

Član 15.

U članu 49. stav 4. umjesto interpunkcijskog znaka "tačka" stavlja se interpunkcijski znak "zarez" i dodaju riječi: "vodeći računa da se što većem broju državnih službenika omogućiti učešće".

Član 16.

Član 52. mijenja se i glasi:

"Član 52.

Naknade

Državni službenik ne ostvaruje pravo na otpremninu ako izgubi status državnog službenika, osim ako je zakonom kojim se uređuje oblast plaća i naknada drugačije propisano."

Član 17.

U članu 62. stav 2. tačka a) alineja 2) mijenja se i glasi:

"2) pomaže institucijama u realiziranju njihove kadrovske politike, organizacionog razvoja kao i pri uspostavljanju informacionog sistema upravljanja ljudskim potencijalima, pri čemu i sama vodi modul zapošljavanja i modul registra, s podacima iz člana 62a. ovog zakona;"

U tački b) riječ "tromjesečni" zamjenjuje se riječju "polugodišnji".

Stav 6. mijenja se i glasi:

"6. Kada se primjenjuje modul informacionog sistema iz stava 2. ovog člana (modul zapošljavanja), koji će omogućiti elektronsku prijavu kandidata (online prijava), provedbenim aktom će se regulirati način i postupak podnošenja takve prijave, uz elektronsko prikupljanje podataka i dokumentacije potrebne za provođenje odgovarajućeg oglasa, odnosno konkursa."

Član 18.

Iza člana 62. dodaje se novi član 62a. koji glasi:

"Član 62a.

Registar zaposlenih

1. Registar zaposlenih predstavlja kadrovsku evidenciju zaposlenih koju vodi Agencija u saradnji s institucijama, a koji čini jedan od modula informacionog sistema upravljanja ljudskim potencijalima.
2. Registar zaposlenih služi za upravljanje kadrovima u vezi s radnim odnosima, a vodi se u elektronskoj formi informatičke baze podataka.
3. U Registru zaposlenih vode se podaci za državne službenike i zaposlenike, kao i za sve druge kategorije zaposlenih, osim policijskih službenika, profesionalnih vojnih lica i zaposlenih u Obavještajno-sigurnosnoj agenciji Bosne i Hercegovine i zaposlenih u Zavodu za izvršenje krivičnih sankcija, pritvora i drugih mjera Bosne i Hercegovine, za koje se primjenom odgovarajućeg interfejsa može pristupiti samo statističkim podacima.

4. U Registru zaposlenih vode se podaci o: imenu i prezimenu, jedinstvenom matičnom broju, prezimenu po rođenju, datumu rođenja, državljanstvu, spolu, nacionalnosti, adresi, obrazovanju i stručnom usavršavanju, vještinama, postavljenjima, razrješenjima, stažu i iskustvu, plaćama i naknadama, ocjenama rada, disciplinskim mjerama i krivičnim presudama, a koji su značajni za upravljanje ljudskim potencijalima.

5. Lični podaci koji se vode u Registru zaposlenih, osim imena i prezimena, nisu javni.

6. Pored podataka iz stava 4. ovog člana, Registar zaposlenih sadrži i sve potrebne podatke o institucijama.

7. Vijeće ministara, na prijedlog Agencije, detaljnije regulira uspostavljanje i vođenje Registra zaposlenih.

8. Registar zaposlenih bit će uspostavljen najkasnije u roku od dvije godine od dana stupanja na snagu ovog zakona.

Član 19.

Ovaj zakon stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom glasniku BiH".

Broj 01.02-02-1-166/24

8. marta 2024. godine

Sarajevo

Predsjedavajući

Predstavničkog doma

Parlamentarne skupštine BiH

Marinko Čavara, s. r.

Predsjedavajući

Doma naroda

Parlamentarne skupštine BiH

Kemal Ademović, s. r.

Na temelju članka IV.4.a) Ustava Bosne i Hercegovine, Parlamentarna skupština Bosne i Hercegovine, na 12. hitnoj sjednici Zastupničkog doma, održanoj 8. ožujka 2024. godine, i na 3. hitnoj sjednici Doma naroda, održanoj 8. ožujka 2024. godine, usvojila je

ZAKON

O IZMJENAMA I DOPUNAMA ZAKONA O DRŽAVNOJ SLUŽBI U INSTITUCIJAMA BOSNE I HERCEGOVINE

Članak 1.

U Zakonu o državnoj službi u institucijama Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", br. 19/02, 35/03, 4/04, 17/04, 26/04, 37/04, 48/05, 2/06, 32/07, 43/09, 8/10, 40/12 i 93/17), u članku 4.a riječi: "42.a), 44." brišu se.

Članak 2.

Članak 5. mijenja se i glasi:

"Članak 5.

Savjetnici

Na savjetnike iz članka 4. stavka 3. primjenjuju se sljedeći članci: 14.3a), 14.5., 15.1.f), 18., 22., osim toč. a), c) i e), 45. i 46. ovog zakona."

Članak 3.

U članku 7. stavku 1. točki b) iza alineje 1) dodaje se nova alineja 2), koja glasi:

"2) inspektor;"

Dosadašnje al. 2), 3) i 4) postaju al. 3), 4) i 5).

Članak 4.

Iza članka 10. dodaje se novi članak 10a., koji glasi:

"Članak 10a.

Inspektor

1. Inspektor je državni službenik s posebnim ovlastima koji obavlja poslove inspeksijskog nadzora nad primjenom zakona i drugih propisa donesenih na temelju zakona, u određenom području inspeksijskog nadzora.
2. Inspektor je neovisan i samostalan u svome radu u granicama ovlasti utvrđenih zakonom.

3. Inspektor podnosi izvješće glavnom inspektoru."

Članak 5.

U članku 14. stavku 1. iza riječi "mjesta" dodaju se riječi: "kao i druge poslove i zadatke koje mu dodijeli pretpostavljeni, a koji su u vezi s radnim mjestom."

Članak 6.

U članku 18. stavku 1. točki c) riječi: "tajnika domova, tajnika Zajedničke službe i" brišu se.

Članak 7.

U članku 21. stavku 2. iza riječi "oglas" dodaju se riječi: "ili sažetak javnog oglasa", a riječi: "i na službenoj internetskoj stranici Agencije" zamjenjuju se riječima: "a na službenoj internetskoj stranici institucije koja raspisuje javni oglas i Agencije integralni tekst javnog oglasa."

Iza stavka 2. dodaje se novi stavak 3., koji glasi:

"3. Osim informacija koje institucija koja raspisuje oglas smatra nužnima, sažetak javnog oglasa obvezno sadrži informaciju na kojoj internetskoj stranici se nalazi integralni tekst javnog natječaja."

Dosadašnji st. 3., 4. i 5. postaju st. 4., 5. i 6.

U dosadašnjem stavku 4., koji sada postaje stavak 5., iza riječi: "objaviti oglas" dodaju se riječi: "ili sažetak javnog oglasa".

Članak 8.

U članku 24. iza stavka 5. dodaje se novi stavak 6., koji glasi:

"6. Kada institucija nema na raspolaganju jednog ili oba državna službenika iz stavka 2. ovog članka, u povjerenstvo za izbor tajnika s posebnim zadatkom koji rukovodi samostalnom upravnom organizacijom institucija uz suglasnost Agencije predlaže rukovodećeg državnog službenika iz drugih institucija."

Članak 9.

U članku 25. iza stavka 1. dodaje se novi stavak 2., koji glasi:

"2. U slučaju ostavke člana povjerenstva za izbor uslijed sukoba interesa ili nekog drugog opravdanog razloga koji se mora obrazložiti, Agencija je dužna najkasnije u roku od sedam dana imenovati novog člana povjerenstva za izbor. U slučaju imenovanja novog člana povjerenstva za izbor iz institucije na koju se javni natječaj odnosi, a institucija ne može osigurati novog člana koji ima akademsko i profesionalno iskustvo u područjima obuhvaćenim postupkom javnog natječaja, Agencija imenuje novog člana s liste eksperata."

Dosadašnji st. 2., 3., 4. i 5. postaju st. 3., 4., 5. i 6.

Članak 10.

U članku 28. stavku 3. interpunkcijski znak točka zamjenjuje se interpunkcijskim znakom zarez i dodaju se riječi: "u roku od tri dana."

Iza stavka 3. dodaje se novi stavak 4., koji glasi:

"4. Agencija je dužna u roku od pet dana prije isteka roka za imenovanje najuspješnijeg kandidata od strane nadležne institucije iz stavka 2. ovog članka upozoriti tijelo za imenovanje o proteku roka za imenovanje."

Dosadašnji st. 4., 5., 6., 7. i 8. postaju st. 5., 6., 7., 8. i 9.

Članak 11.

U članku 29. dodaje se novi stavak 6., koji glasi:

"6. Probnom radu ne podliježe osoba koja je u trenutku postavljenja bila državni službenik institucije, osim državnog službenika iz članka 7. stavka 1. točke a) ovog zakona."

Članak 12.

U članku 30. stavku 5. riječi: "najmanje svakih šest mjeseci" zamjenjuju se riječima: "jednom godišnje (redovita ocjena), odnosno najmanje šest mjeseci nakon negativne ocjene rada (izvanredna ocjena)".

Iza stavka 5. dodaje se novi stavak 6., koji glasi:

"6. U slučaju da državni službenik zbog bolovanja, porodičnog ili roditeljskog dopusta nije radio duže od šest mjeseci te zbog toga ne može biti ocijenjen, u obzir će se uzeti njegovi rezultati rada koje je ostvario u razdoblju za prethodnu godinu prije odlaska na opravdani dopust s posla."

Dosadašnji st. 6., 7., 8. i 9. postaju st. 7., 8., 9. i 10.

Članak 13.

U članku 33. stavku 3. točki c) riječi: "u skladu s člankom 42. ovog zakona" brišu se.

Članak 14.

U članku 34. stavku 2. iza riječi "imenuje" dodaju se riječi: "Vijeće ministara, odnosno druga".

U stavku 4. druga rečenica koja glasi: "Ponovna dodjela mandata se zasniva na pozitivnoj ocjeni rada." briše se.

Članak 15.

U članku 49. stavku 4. umjesto interpunkcijskog znaka točka upisuje se interpunkcijski znak zarez i dodaju se riječi: "vodeći računa da se što većem broju državnih službenika omogućiti sudjelovanje."

Članak 16.

Članak 52. mijenja se i glasi:

"Članak 52.

Naknade

Državni službenik ne ostvaruje pravo na otpremninu ako izgubi status državnog službenika, osim ako je zakonom kojim se uređuje područje plaća i naknada drukčije propisano."

Članak 17.

U članku 62. stavku 2. točki a) alineja 2) mijenja se i glasi:

"2) pomaže institucijama u realiziranju njihove kadrovske politike, organizacijskog razvoja te pri uspostavljanju informacijskog sustava upravljanja ljudskim potencijalima, pri čemu i sama vodi modul zapošljavanja i modul registra, s podacima iz članka 62a. ovog zakona;"

U točki b) riječ "tromjesečno" zamjenjuje se riječju "polugodišnje".

Stavak 6. mijenja se i glasi:

"6. Kada se primjenjuje modul informacijskog sustava iz stavka 2. ovog članka (modul zapošljavanja), koji će omogućiti elektroničku prijavu kandidata (*online* prijava), provedbenim aktom propisat će se način i postupak podnošenja takve prijave, uz elektroničko prikupljanje podataka i dokumentacije potrebne za provođenje odgovarajućeg oglasa odnosno natječaja."

Članak 18.

Iza članka 62. dodaje se novi članak 62a., koji glasi:

"Članak 62a.

Registar zaposlenih

1. Registar zaposlenih jest kadrovska evidencija zaposlenih koju vodi Agencija u suradnji s institucijama, a koji čini jedan od modula informacijskog sustava upravljanja ljudskim potencijalima.
2. Registar zaposlenih služi za upravljanje kadrovima vezano uz radne odnose, a vodi se u elektroničkom obliku informatičke baze podataka.
3. U Registru zaposlenih vode se podaci o državnim službenicima i zaposlenicima, kao i o svim drugim

